

泉建設工業 株式会社 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年12月1日～ 2026年11月31日までの2年間

2. 内容

目標1：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供を行う。

<対策>

- 2025年 5月～ 関係行政機関、学校との連携
- 2025年 7月～ インターンシップの受け入れ開始

目標2：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を2025年9月までに実施する。

<対策>

- 2025年 3月～ 社内報などによる社員への参観日実施についての周知
- 2025年 10月～ 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討